



Rotinas de Pessoal & Recursos Humanos

www.sato.adm.br - sato@sato.adm.br

Legislação	Consultoria	Assessoria	Informativos	Treinamento	Auditoria	Pesquisa	Qualidade

Relatório Trabalhista

Nº 080

06/10/2020

Sumário:

- **PIX E A FOLHA DE PAGAMENTO - GENERALIDADES**
- **CIPA - SIPAT - SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO**



PIX E A FOLHA DE PAGAMENTO GENERALIDADES

Com a estréia prevista para o dia 16 de novembro de 2020, o novo e moderno sistema de pagamentos instantâneos criado pelo Banco Central - BC, promete revolucionar os meios de pagamentos com menos custos e recebimento de valores no ato.

O BC garante que o PIX é seguro, competitivo e rápido, com transações financeiras em até 10 segundos, que poderão ser realizadas durante 24 horas ao dia, todos os dias durante o ano todo, incluindo finais de semana e feriados, além de possibilitar a realização de transferências bastando digitar apenas o “apelido” (celular, CPF/CNPJ, e-mail, ou uma chave aleatória gerada pelo sistema) do destinatário.

Para beneficiar-se desta modernidade, tanto a empresa como o empregado, deverão procurar o seu banco ou por meio de sites e aplicativos do próprio banco, para o cadastramento prévio, gerando o “apelido”, que é a “chave de acesso”.

Esta chave representará o endereço da conta no PIX, que reunirá todos os seus dados pessoais e bancários, não mais sendo necessário informar a identificação da instituição financeira ou de pagamento, número da agência, número da conta, tipo de conta, etc..

Assim, por exemplo, para efetuar o pagamento de salários ao empregado, não mais será necessário saber qual o banco em que tem a sua conta-corrente e demais dados, bastando digitar o “apelido” e o dinheiro já estará na conta do empregado em até 10 segundos.

Para as empresas o PIX deverá eliminar parte dos custos de transações, barateando os processo de pagamento para as empresas, e poderá também ser usado para pagar fornecedores, salários de funcionários e até tributos federais.

Para o empregado, com apenas celular na mão, poderá ir ao super-mercado fazer suas compras, ir aos restaurantes, pagar todas as suas contas, sem a necessidade de usar o cartão de débito, “maquininha” ou boleto. E tudo isso, sem nenhuma tarifa bancária.

Consulte o seu banco para mais detalhes.



CIPA - SIPAT **SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO**

A SIPAT é um evento anual obrigatório (subitem 5.17), previsto no subitem 5.16 da NR 5, organizada pela CIPA juntamente com o SESMT (se houver). A data-base, naturalmente coincide com o mês em que foi instalado a CIPA.

Objetivo

O evento tem por objetivo, integrar e conscientizar todos os colaboradores da empresa quanto a importância da prevenção de acidentes do trabalho e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.

Algumas empresas adotam as nomenclaturas "SISPAT" (Semana Interna de Saúde e Prevenção de Acidentes do Trabalho) ou "SIPAT-PQV" (Programa de Qualidade de Vida), para que o evento não se limite apenas a importância da prevenção de acidentes do trabalho, mas também à saúde dos colaboradores.

Ao decorrer do tempo, a empresa vai reduzindo o custo do absenteísmo, em função da diminuição de afastamentos, tornando-se mais competitiva no mercado, em função da qualidade de seus produtos e com preços mais atraentes.

Organização

É obrigação da CIPA e do SESMT organizar o evento. Mas, como de praxe, tudo isso sobra para o RH. A legislação não prevê como organizar uma SIPAT como ocorre na CIPA que tem o seu ritual à ser cumprido previsto na NR 5. Portanto, a organização do evento é totalmente livre e dependerá exclusivamente da criatividade dos organizadores.

Para esta empreitada, recomendamos criar um comitê organizador do evento (voluntários). Faça com que o grupo escolha um líder e organize as tarefas para todos os membros. Um cronograma de trabalhos e reuniões é importante para acompanhar todo o processo. Faça uma ata de tudo isso para ficar formalizado.

Temas

SIPAT não é só colocar uma bonita e atraente faixa na entrada da empresa e lá permanecer pendurada por uma semana e esperar que aconteça o milagre da integração e conscientização de prevenção de acidentes do trabalho.

Via de regra, sem a integração dos colaboradores no evento, não há conscientização. Logo, os organizadores deverão criar meios atraentes para estimular a participação de todos, através de gincanas, concursos, torneios, dinâmicas de grupo, palestras, debates, treinamento, teatro, etc.

Uma técnica usual entre as empresas, é o concurso das melhores frases de segurança, que ficam expostos nos espaços de murais da empresa, com direito a premiação, elegida e entregue no dia do evento.

Os temas devem ser voltados para a realidade da empresa, abrangendo: acidentes de trabalho, doenças ocupacionais, saúde, qualidade de vida, alimentação, etc.

Para a escolha dos temas, recomendamos consultar o mapa de risco, que reúne todas as informações necessárias para estabelecer o diagnóstico da situação de segurança e saúde no trabalho na empresa, bem como agrupar as incidências ocorridas com maior frequência.

SUGESTÕES			
AIDS alcoholismo alimentação equilibrada atos inseguros combate a incêndio - princípios	doenças ocupacionais doenças sexualmente transmissíveis drogas educação de trânsito	ginástica laboral higiene pessoal LER-DORT mapa de riscos meio ambiente	primeiros socorros saúde bucal segurança e saúde do trabalhador segurança no lar

básicos concurso de frases e gincana condições inseguras no ambiente de trabalho doação de sangue - conscientização	ergonomia no ambiente de trabalho exames médico exercícios físicos - importância na vida	motivação no trabalho postura prevenção de acidentes	stress tabagismo toxicologia etc.
---	--	--	--

Mídia para divulgação

"*Quem não se comunica, se trumbica*". Esta é a melhor frase para definir a importância da comunicação. Os recursos de mídia podem ser: banners, bonés, bottons, camisetas, cartazes, comunicados e recados, e-mail, faixas, intranet, jornal, vídeo, etc.

Atividades extras

Como atração do evento, pode-se oferecer aos participantes:

- atividades de lazer
- avaliação de colesterol
- avaliação de pressão
- avaliação médica e nutricional
- avaliações físicas
- distribuição e sorteios de brindes
- exame de sangue
- exame de vista
- ginástica laboral
- relaxamento
- sessões de massagens
- etc.

Algumas empresas abrem o portão para visita familiar. O objetivo é fazer com que a família conheça todo o ambiente de trabalho, bem como os equipamentos e máquinas, e conhecer dos perigos. Sem dúvida, é a melhor forma de comunicação e conscientização do colaborador, que vem naturalmente da própria família.

- *Pai, cuidado com o esmeril, use o óculos de segurança.*
- *Benzinho, não esqueça de usar as luvas de segurança.*
- *Ô cunhadão, fica ligado naquela máquina, que o bicho pode te pegar.*

Essas mensagens são muito mais eficientes do que a advertência do supervisor ou velhos e amarelados cartazes de segurança pendurados na parede.

Orçamento

Se o orçamento da empresa estiver apertado, o jeito é ir a luta. Algumas dicas:

Para realização de palestras, sem nenhum custo, convide os fornecedores de EPIs. Pois, estes terão interesse em falar sobre o assunto, bem como aproveitar a "carona" para divulgar seus produtos. Os agentes da ANVISA, também se interessam pelo assunto.

Convide autoridades de instituições públicas, para falar sobre determinados temas (polícias civil e militar, polícia rodoviária, agentes de saúde da vigilância sanitária, bombeiros, segurança municipal, etc.), bem como empresários, profissionais, e técnicos de segurança do trabalho da região, para troca de experiências.